



Codice Etico



Sommario

La nostra mission, il nostro sogno, il nostro desiderio.

4

I nostri valori e la nostra identità

8

Le relazioni con i nostri stakeholder e le nostre azioni

14

Nota

19

LA NOSTRA MISSION, IL NOSTRO SOGNO, IL NOSTRO DESIDERIO

Questo codice etico nasce da un lavoro condiviso e diffuso nella nostra organizzazione che pone le sue basi su una attenta ed approfondita lettura dei *segni dei tempi*. Non è possibile però per ENGIM leggere i *segni dei tempi* senza partire dal carisma di san Leonardo Murialdo indiscutibile ed essenziale ispiratore del nostro impegno nel mondo della formazione. La sua capacità di intervento nel sociale, attraverso molteplici strutture e collaborazioni, si fondava su una logica di rete e su una pedagogia caratterizzata dall' accoglienza, dall' amorevolezza, dalla pazienza educativa unita alla fermezza, dalla gradualità e dal coinvolgimento corresponsabile dei giovani.

Per molte persone oggi, l'accesso al mercato del lavoro è ostacolato dall'assenza non solo di competenze tecniche professionali, ma anche delle sempre più richieste competenze trasversali (*soft, emotional, life skills*) in grado di caratterizzare in modo differente l'atteggiamento e la creatività nel contesto lavorativo.

Questa situazione evidenzia la necessità per le politiche formative e del lavoro di fornire risposte adeguate ai bisogni di gruppi la cui posizione di svantaggio nei mercati del lavoro è così evidente da poter essere solo il risultato di fattori strutturali profondi.

Il tema dell'attenzione ai *segni dei tempi*, in continuità con l'esperienza del Murialdo, può concretizzarsi solo attraverso il tema della "prossimità", cioè della capacità di ridurre le distanze tra le persone e le istituzioni, tra le persone e le opportunità formative, tra le persone e il lavoro, in una prospettiva di piena cittadinanza attiva. Per far ciò vogliamo che il nostro servizio sia guidato da un approccio positivo alla vita, che si alimenti della scelta di sostenere - e allo stesso tempo di valorizzare - gli individui e le organizzazioni che si rivolgono a noi.

Leggere i "segni dei tempi" oggi significa raccogliere una sfida per trovare elementi di speranza, prudenza e audacia per aprirsi alla comprensione del reale evitando interpretazioni ideologiche. Il nostro percorso può essere letto come un segno, il segno della volontà di fare dell'educazione e della formazione, terreni di impegno prioritario alla ricerca della Verità e per la ricostruzione di un sistema sociale che mette al centro la persona e la sua realizzazione piena attraverso il lavoro.

Il punto di partenza è il LAVORO nella sua capacità di concorrere, attraverso la persona che lo interpreta, al progresso materiale e spirituale della nostra società proseguendo il disegno di Dio per il futuro dell'uomo. (cfr. *Art.4 Costituzione italiana - Gaudium et Spes 34*).

*“amare il proprio lavoro...
costituisce la migliore
approssimazione concreta alla
felicità sulla terra”*

(Primo Levi)

questo è il nostro riferimento per Disarmare l'infelicità, il nostro sogno: contribuire all'integrazione sociale di donne e uomini, alla loro crescita professionale, alle loro rinascite motivazionali. Questo sogno si realizza anche amando il nostro lavoro: è così che cerchiamo di sottrarre armi all'infelicità.

ENGIM vuole esprimere il suo ruolo, a partire dai temi del lavoro, agendo da protagonista nella società contemporanea per:

Rompere l'apnea di sogni

Ci muoviamo pensando ad un mondo migliore. Per questo le nostre teste, le braccia, le gambe agiscono all'unisono perché gli uomini e le donne che ci incontrano possano ricordare che la solidarietà, il rispetto, la difesa della umana dignità si legano ad idee e progetti per migliorare le loro condizioni di vita.

Siamo convinti che l'unico momento nel quale un uomo può guardarne un altro dall'alto in basso è quando gli sta porgendo una mano per aiutarlo a risalire. Per questo ci piace alimentare il nostro lavoro coltivando un sogno: far sì che ognuno trovi, anche attraverso il nostro supporto, il lavoro da amare.

Siamo al servizio soprattutto di coloro che sono più esposti ai rischi di svantaggio e di emarginazione per aiutarli a costruire una nuova opportunità.

Agire sul Capitale Umano

Ogni uomo e ogni donna è un ricco capitale. Cerchiamo di far emergere talenti e desideri, accompagnando ognuno a immaginare e poi a raggiungere i propri obiettivi formativi, professionali e personali. Un ragazzo, un adulto, una giovane donna imparano insieme a noi a conoscere, saper fare, sperimentare, mettersi in gioco al fine di costruire una professionalità che guarda ai problemi e cerca di risolverli.

Nel nostro agire quotidiano non modifichiamo solo l'oggetto del lavoro, ma modifichiamo noi stessi e diamo una forma alla nostra vita.

Sognare sinceramente

Cerchiamo di promettere solo le cose che si possono realmente realizzare e di farle come le abbiamo promesse: per questo le nostre professionalità sono guidate da serietà, rigore e fedeltà agli impegni presi. Vogliamo coltivare un clima di fiducia che permetta ai singoli individui, e alle imprese che con noi lavorano, di riconoscere il valore umano dell'esperienza alla quale viene data vita.

Per questo ci muoviamo alla ricerca di efficacia, efficienza e puntualità per dare risposta alle esigenze del territorio in cui siamo e agli uomini e alle donne che ci vivono.

Fare il bene e farlo bene

La qualità di ogni singola attività è il motore che ci spinge: cercare un continuo miglioramento, assumere decisioni dopo aver coinvolto tutte le risorse umane che possono contribuire, fare scelte usando gli occhiali di chi vuole produrre un miglioramento nella propria realtà. Il legame con i territori nei quali operiamo è un punto di partenza inderogabile. Per questo la collaborazione con le istituzioni scolastiche, gli enti pubblici, il mondo delle imprese e del volontariato sono anime della nostra quotidiana attività.

Immaginare il futuro

Amiamo le sfide. Per questo il nostro sguardo è sempre alla ricerca dell'innovazione. Promuoviamo miglioramenti in ogni campo attivando il confronto con i protagonisti del territorio locale e internazionale e porrendo occhi e orecchi alle novità. Ci piace anticipare il futuro e immaginare le risposte ai problemi che verranno, qualificando continuamente le risorse umane che si muovono dentro i nostri centri ed intorno a noi.



I NOSTRI VALORI E LA NOSTRA IDENTITÀ

PERSONE AL CENTRO

Dall'inclusione all'appartenenza

Porre la PERSONA al centro dell'azione educativa, formativa e lavorativa della Fondazione ENGIM, significa per tutto il personale - dai formatori al personale non docente - dare evidenza e valore alle potenzialità insite in ogni individuo. Mettere al centro di tutta l'azione educativa i nostri giovani, fin dall'accoglienza, significa dare centralità al valore del rispetto e dell'inclusione che ENGIM pone al di là delle condizioni psico-fisiche e socio culturali del giovane. All'adulto che si avvicina alla nostra Fondazione, ugualmente si assicura un accompagnamento personalizzato in modo che l'opportunità di inclusione, formativa e/o lavorativa, assicuri la partecipazione nel rispetto dei diritti e del benessere del soggetto. E' compito della Fondazione ENGIM e di tutto il personale rispettare i diritti fondamentali della persona ed evitare ogni forma di discriminazione.

*“Ogni giovane lavoratore
vale più di tutto l'oro
della terra”*

Joseph Cardijn

BELLEZZA

Dall'osservazione alla contemplazione

Per tutti noi di ENGIM la Bellezza è un valore universale, prima di tutto etico e non solo estetico, che rappresenta la capacità di stupirsi e meravigliarsi di fronte al mondo che ci circonda. Mantenere questo sguardo curioso ci permette di operare alla ricerca del buono e del bello che risiede fuori e dentro di noi. In ENGIM diamo valore alla Bellezza per educare lo sguardo alla meraviglia e allo stupore.

La contemplazione della Bellezza è un'arma preziosa che ci ricorda che siamo noi a scegliere cosa guardare e cosa mettere in cornice: siamo noi gli artefici del nostro sguardo. La contemplazione richiama alla dimensione spirituale, che vogliamo curare e custodire poiché ci permette di realizzare una visione integrale della persona.

In questa dimensione che sta tra Bellezza che cura e cura della Bellezza, dedichiamo quindi una finestra sempre aperta sul mondo fuori e dentro di noi.

“Carità è guardare e dire il bello di ognuno!”

San Leonardo Murialdo



LAVORO

Dal lavoro ben fatto al bene comune

Il lavoro per noi di ENGIM è lo strumento più potente di espressione della propria libertà e di costruzione della propria identità.

Il valore dell'operosità e della fatica costruiscono le radici della nostra idea di lavoro: un lavoro fatto con le mani, con la mente e con il cuore.

Il valore della centralità della persona è assunto anche nei rapporti di lavoro. La Fondazione ENGIM si assicura che lo svolgimento del rapporto di lavoro ed il comportamento tra i formatori (personale docente e non docente) avvenga sempre con modalità compatibili alla dignità dei lavoratori. La Fondazione ENGIM, nei nostri Centri di Formazione, raccorda la propria attività con una azione ed una transizione continua tra formazione e lavoro delle persone, istituendo o rafforzando i propri servizi di accompagnamento al lavoro in modo integrato con i servizi di formazione. In questo scenario, il nostro impegno è quello di promuovere l'innovazione e lo sviluppo di approcci pedagogici e didattici e di strumenti per la diffusione e il consolidamento di competenze trasversali e di competenze chiave (in particolare digitali, imprenditoriali e linguistiche) attraverso l'introduzione di pratiche di apprendimento inclusivo.

“ È maledetto quel lavoro che produce ricchezza creando la miseria, che dà l'anima alla macchina e la toglie all'uomo”

San Leonardo Murialdo

Dare alle nuove generazioni opportunità d'impiego significa permettere al tessuto sociale e alle economie di crescere. Garantire formazione e possibilità di sviluppare il potenziale, è ciò che permette ai talenti di migliorare e trovare la propria strada. Il bene comune e così le nostre società, possono prosperare solo quando al lavoro viene permesso d'essere un diritto di tutti e per tutti. Questo significa dare opportunità di impiego ai singoli, giovani e adulti, garantire alle imprese risorse umane qualificate, aiutare la costruzione del bene comune fondato sul lavoro ben fatto, onesto e che valorizzi i talenti di ogni individuo.

La Fondazione ENGIM crede nella corresponsabilità educativa e nella dinamica della reciprocità. Siamo convinti che “il lavoro educa” trasformando l'esperienza professionale in opportunità di cittadinanza attiva e responsabile: il lavoro come valore, dunque, come cardine della società, come fondamento essenziale del vivere civile per il bene comune.

UNA COMUNITÀ CHE EDUCA

Dalle relazioni al fare rete

La Fondazione ENGIM accoglie, cura e promuove il modello della comunità educante dove le azioni educative e formative sono sostenute e attuate in un contesto incentrato nella relazione con l'altro. Aspiriamo essere una comunità dove gli apprendimenti sono promossi attraverso il dialogo, l'empatia, l'accoglienza e l'uguaglianza; dove l'azione di ogni collaboratore ENGIM è pensata per mettere al centro del progetto la persona, con responsabilità, al fine di sostenerne la crescita.

La Fondazione ENGIM sostiene una comunità educante che traduce lo stile educativo specifico del Murialdo negli scenari in cui opera: accoglie processi e modalità di apprendimento in grado di venire incontro alle differenti necessità e capaci di dar valore al concetto di "imparare e pensare con le mani", dove la dimensione laboratoriale si coniuga con quella educativa.

La Fondazione ENGIM crede nel valore della comunità educante come strumento fondamentale:

- per quei giovani e quegli adulti alla ricerca di dignità, autonomia, emancipazione e valorizzazione;
- per il sostegno e la cura del diritto alle persone;
- per il raggiungimento di obiettivi come la riduzione delle distanze e dei conflitti sociali, in un'ottica di sviluppo e di crescita diffusa;
- per costruire reti con tutti i soggetti del territorio in cui opera: famiglie, aziende, associazioni, cooperative sociali, organizzazioni di volontariato, parrocchie al fine di raggiungere obiettivi comuni come l'educazione, la crescita e l'inclusione di cittadini attivi e partecipi.

“ Siate una sola e ben unita famiglia. Se non c'è affetto e concordia di azione nessun sistema educativo è buono”

San Leonardo Murialdo

*“Poveri e abbandonati:
ecco i due requisiti
che costituiscono un
giovane come uno dei
nostri. E quanto più è
povero tanto più è dei
nostri”*

EQUITÀ

Dalla reciprocità alla sostenibilità

Per tutti noi di ENGIM equità significa operare nel rispetto della dignità delle persone e dei Diritti Umani; significa assicurare un ambiente di lavoro inclusivo che valorizzi l'unicità e la diversità quali risorse fondamentali per lo sviluppo dell'umanità.

Equità significa per noi tutelare le pari opportunità e la parità di genere; significa andare oltre gli stereotipi per proporre visioni e letture multidisciplinari, per permettere quindi la pluralità di visioni.

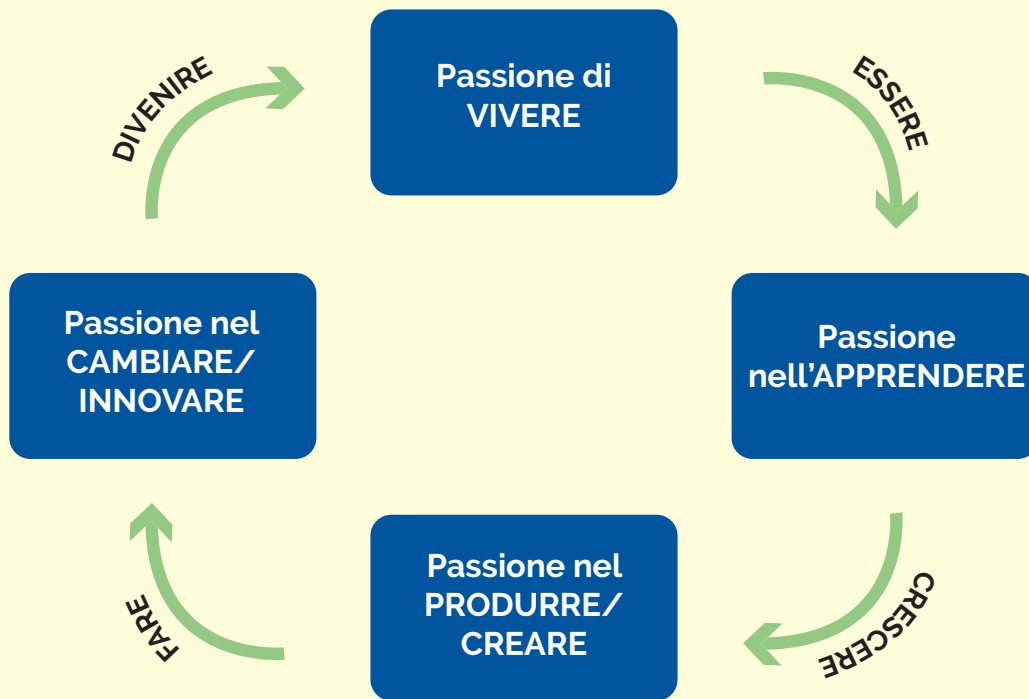
Equità significa stare dalla parte dei più fragili per fare in modo che la voce di ognuno sia ascoltata e che ci sia la possibilità di partecipazione ed appartenenza per tutti.

Equità significa dare valore alla reciprocità nelle relazioni; è l'equilibrio del fare un passo avanti (procurus) ed un passo indietro (recus).

Equità è promuovere e favorire uno sviluppo inclusivo, attento e sostenibile per l'ambiente e per le persone, uno sviluppo che possa generare valore condiviso e duraturo a tutela delle generazioni future.

RELAZIONE CON GLI STAKEHOLDER

Intendiamo le relazioni con i nostri stakeholder come un processo dinamico e circolare declinato attraverso quegli stessi elementi che riflettono il nostro stile e la passione che guida.



PASSIONE DI VIVERE

Il nostro servizio è guidato da un approccio positivo alla vita, portatore di speranza, che mette al centro gli individui e le organizzazioni che si rivolgono a noi per vivere come opportunità le grandi sfide dell'interculturalità, dello sviluppo integrale, della tutela della vita e della dignità umana, della digitalizzazione, di una economia equa, di un ambiente salvaguardato e curato.

OUTPUT

Essere in ascolto, accoglienti, non autoreferenziali

AZIONI

- Immaginiamo un mondo in cui ogni uomo e ogni donna abbiano la consapevolezza di appartenere ad una unica comunità e dove la cultura del dialogo, del confronto e della corresponsabilità permetta con pari opportunità di accedere, attraverso un percorso di crescita umana integrale, ad un umanesimo trascendente conferendo ad ogni individuo, ogni popolo e ogni cultura la sua più grande pienezza
- Ci ispiriamo alla spiritualità di san Leonardo Murialdo e alla tradizione educativa della Congregazione di San Giuseppe, aderendo alla Famiglia del Murialdo, nel proporre ed attuare cammini che prima di tutto sono di solidarietà, sia nelle periferie dei grandi centri urbani che nei paesi poveri del mondo, con un particolare sensibilità carismatica per i giovani poveri e individuando tra essi gli ultimi tra gli ultimi.
- Cerchiamo sempre la sintonia con i "segni dei tempi", attraverso un atteggiamento di "prossimità" e "in ascolto" per co-costruire una autentica relazione con tutti i mondi possibili delle persone e delle istituzioni che incontriamo.
- Crediamo che vivere pienamente significa essere e favorire negli altri la piena cittadinanza attiva.
- Coltiviamo un atteggiamento incoraggiante e positivo, valorizzando gli individui e le organizzazioni che collaborano con noi.
- Crediamo fortemente nell'intelligenza collettiva, mettendo al centro le relazioni, dove ognuno dà il suo contributo e alla fine il risultato non è del singolo ma di un NOI.
- Crediamo nella valorizzazione delle differenze e dell'inclusione nei contesti formativi e lavorativi e ci impegniamo a contrastare disuguaglianze, discriminazioni, razzismo, segregazione, bullismo, violenza e stereotipi di varia natura per una cultura del rispetto e della reciprocità.



PASSIONE NELL'APPRENDERE/ IMPARARE/FORMARE

L'opera del Murialdo è in costante trasformazione, in rete con il contesto socio economico culturale in continuo cambiamento, per rendere la formazione "attuale" e strumento efficace per i giovani poveri e per chiunque si trovi in situazione di "povertà".

OUTPUT

Saper essere, saper fare e saper diventare

AZIONI

- Promuoviamo e sosteniamo i talenti di ogni persona, stimolando una crescita umana oltre che professionale.
- Riconosciamo la centralità delle persone e promuoviamo la crescita economica e sociale e la piena realizzazione delle potenzialità di ciascuno.
- Sensibilizziamo le persone ad essere consapevoli che l'apprendimento non è esclusivamente una opportunità di avvicinamento tecnico professionale al mondo del lavoro, ma anche preziosa opportunità di crescita e realizzazione come cittadini del mondo.
- Dedichiamo la massima attenzione alla cura dei processi, alla condivisione delle buone pratiche, al confronto creativo, a spazi ideativi partecipati, alle dinamiche comunicative e alla corresponsabilità.
- Riconosciamo nel contesto lavorativo il luogo ideale di apprendimento trasformandoci, noi stessi, in "officine di costruzione delle competenze", attraverso modelli come l' "impresa formativa", sempre più in connessione con le altre imprese.
- Crediamo nell'importanza di realizzare una crescita e un allenamento sulle soft skills per essere pronti alle sfide lavorative mantenendo al centro la persona nella sua identità e dignità.
- Ci impegniamo a promuovere lo sviluppo di innovativi approcci e strumenti pedagogici/didattici garantendo pratiche di apprendimento inclusivo e partecipato.
- Promuoviamo l'apprendimento permanente non disgiunto da un orientamento specialistico costante che garantisca un continuum nelle fasi di transizione all'interno dell'intera filiera formativa e con il lavoro.
- Valorizziamo le esperienze di crescita e di apprendimento vissute in tutti i contesti, compresi quelli non formali ed informali.



PASSIONE NEL PRODURRE/ CREARE

Siamo convinti che “il lavoro educa” trasformando l’esperienza professionale in opportunità di cittadinanza attiva e responsabile. Per questo stiamo accanto alle imprese “come impresa”, in modo da “vibrare” con esse e vivere il cambiamento in piena sintonia con il fermento organizzativo che da sempre caratterizza l’uomo nella sua opera di costruzione di una società più giusta e responsabile.

OUTPUT

Creare valore condiviso con/per gli stakeholder

AZIONI

- Applichiamo i principi della pedagogia “murialdina”: accoglienza, amorevolezza, pazienza educativa, fermezza, gradualità, coinvolgimento corresponsabile dei giovani, sospensione del giudizio.
- Ci impegniamo a costruire interventi di qualità, ispirati a principi di equità, trasparenza, onestà, imparzialità e uniformità poiché crediamo che un lavoro ben fatto non teme la “buona fatica” e sia un bene comune.
- Lavoriamo in una dinamica dove le nostre sedi, con le persone che vi operano, le imprese, le istituzioni, gli stakeholder e chiunque si rivolga a noi, fanno parte di una filiera integrata di servizi, soggetti e processi.
- Crediamo che l’elemento più innovativo di questo approccio sia la “presa in carico globale” della persona, mirando gli interventi in relazione alle caratteristiche individuali (istruzione, genere, etnia, reddito, natura della disoccupazione e sua durata nel tempo), al contesto sociale e culturale di appartenenza (componenti, altre fonti di reddito, presenza di disoccupati, soggetti con bisogni di cura, ecc.) e all’offerta locale dei servizi disponibili e accessibili.
- Ci impegniamo a condividere con le imprese la responsabilità sociale e formativa in modo che ogni lavoratore agisca e partecipi alla costruzione di un contesto operativo fondato sul benessere di/per tutti e su modelli sostenibili di produzione e consumo come condizione fondamentale di motivazione e partecipazione attiva.



PASSIONE NEL CAMBIAMENTO/ INNOVAZIONE

Ci sentiamo parte di in un cambiamento totale: cambiamo noi per cambiare il mondo che a sua volta cambia e ci cambia. In questa incessante “danza” della vita, seguiamo un ritmo che ci permette di non lasciare indietro nessuno, operando al massimo delle nostre capacità per alimentare processi economici, socialmente ed ecologicamente sostenibili e inclusivi.

OUTPUT

Siamo il cambiamento che vogliamo vedere nel mondo

AZIONI

- Agiamo accettando la sfida di realizzare una educazione e una formazione che possano contribuire a gettare le fondamenta di una società più accogliente, efficace e competente, fatta di persone autonome e appassionate in grado di scegliere il bene e di rigenerarsi.
- Crediamo nell'importanza di essere connessi al mondo in cui viviamo con un atteggiamento curioso e attento, diventando soggetti attivi nel contesto delle istituzioni locali.
- Ci impegniamo a sviluppare e a consolidare con particolare attenzione relazioni e connessioni di sistema funzionali ad un dialogo costante con tutte le istituzioni e gli stakeholder interessati all'innovazione del settore della formazione e delle politiche del lavoro a livello locale, nazionale, internazionale.
- Crediamo nella possibilità di innalzare la qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese agendo come un soggetto di “governance pubblica a partecipazione multiattore”, che promuove l'integrazione “degli e con” gli altri attori per creare “reti virtuose” i cui i risultati siano sempre frutto di una condivisione dinamica e auto generativa.



NOTA

In questo codice etico vengono riportati i valori, la mission e la vision di Fondazione ENGIM, con l'intenzione di ricordare, a tutti e sempre, lo spirito che anima il nostro ente e il motivo per il quale opera.

Tutti i collaboratori ENGIM, in Italia e nel mondo, possono trarre ispirazione dai valori qui riportati e orientare il proprio agire considerandoli punti di riferimento per la crescita individuale e collettiva.

Il riferimento a tutte le norme di comportamento morale ed etico, alle implicazioni in caso di inadempienza e alle modalità per vigilare e controllare che tale condotta sia rispettata, vengono demandate alle fondazioni ENGIM regionali.



www.engim.org